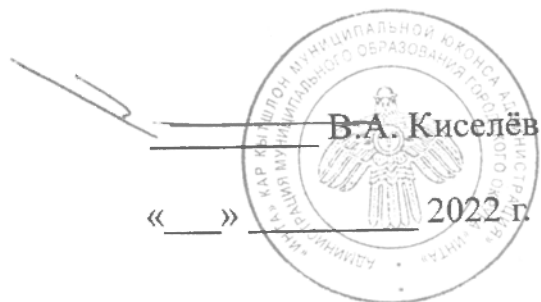
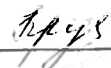



Глава муниципального
городского округа «Инта» -
руководитель
администрации



Начальник Отдела
образования
администрации
муниципального
образования городского
округа «Инта»

 Э.О.Круглова
«__» _____ 2022 г.

Председатель
Интинской
территориальной
организации
Профсоюза работников
народного образования
и науки
Российской Федерации
 Т.В.Завальнюк



ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ

по муниципальным организациям,
находящимся в ведении
Отдела образования
администрации муниципального образования
городского округа «Инта»,
на 2022 — 2025 годы

г. Инта Республика Коми

2022г.

1. Общие положения

1.1. Мы, нижеподписавшиеся, полномочные представители администрации муниципального образования городского округа «Инта» (далее - Администрация), Отдела образования администрации муниципального образования городского округа «Инта» (далее – Отдел образования) и Интинская территориальная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее – Профсоюз), совместно именуемые – стороны, заключили трехстороннее соглашение по муниципальным образовательным организациям, находящимся в ведении Отдела образования администрации муниципального образования городского округа «Инта» (далее – Соглашение) с целью определения в договорном порядке согласованных позиций сторон по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников и обеспечению стабильной и эффективной деятельности муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении Отдела образования администрации муниципального образования городского округа «Инта» (далее – муниципальные образовательные организации).

1.2. Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в сфере образования на территории муниципального образования городского округа «Инта».

1.3. Положения Соглашения обязательны для муниципальных организаций, на которые оно распространяется и рекомендуются к использованию при заключении коллективных договоров в муниципальных образовательных организациях.

1.4. Сторонами Соглашения являются:

а) администрация муниципального образования городского округа «Инта», осуществляющая функции и полномочия учредителя в отношении муниципальных организаций;

б) работодатели – муниципальные образовательные организации, в лице полномочного представителя – Отдела образования администрации муниципального образования городского округа «Инта»;

в) работники муниципальных образовательных организаций, в лице их полномочного представителя – Профсоюза.

1.5. Соглашение действует в отношении всех работников муниципальных организаций, состоящих в трудовых отношениях с работодателями (муниципальные образовательные организации).

1.6. Стороны договорились о том, что:

1.6.1. коллективные договоры муниципальных образовательных организаций не могут содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий работников, установленных трудовым законодательством, иными актами, содержащими нормы трудового права, и Соглашением;

1.6.2. в течение срока действия Соглашения стороны вправе вносить в него изменения на основе взаимной договоренности. При наступлении условий, требующих изменения Соглашения, заинтересованная сторона направляет другой стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров в соответствии с трудовым законодательством и Соглашением.

1.7. Принятые сторонами изменения к Соглашению оформляются дополнительным соглашением, которое является неотъемлемой частью Соглашения.

1.8. Стороны не вправе в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.9. В случае реорганизации сторон Соглашения права и обязательства сторон по выполнению Соглашения переходят к их правопреемникам и сохраняются до окончания срока его действия.

1.10. Соглашение вступает в силу с 01 июня 2022 года и действует по 31 декабря 2025 года.

1.11. Стороны имеют право один раз продлить действие Соглашения на срок не более трех лет.

1.12. Соглашение в течение семи дней со дня подписания направляется работодателем, представителем работодателя (работодателей) на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду. После уведомительной регистрации Соглашения в установленном порядке Отдел образования доводит текст Соглашения и изменения к нему до муниципальных организаций, Профсоюз – до первичных организаций.

1.13. Вступление Соглашения в силу не зависит от факта его уведомительной регистрации.

1.14. Текст Соглашения после его уведомительной регистрации размещается на официальном сайте Отдела образования в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

1.15. В случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера отдельных положений Соглашения работодатель и выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представитель (представительный орган), избранный работниками в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, вправе обратиться в письменной форме к сторонам Соглашения с мотивированным

предложением о временном приостановлении действий отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя. Стороны рассматривают это предложение и могут принять соответствующее решение о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя.

2. Обязательства представителей сторон Соглашения

2.1. Руководствуясь основными принципами социального партнерства, осознавая ответственность за функционирование и развитие муниципальных образовательных организаций, и необходимость улучшения положения работников, стороны договорились:

- развивать и совершенствовать систему органов социального партнерства в отрасли на республиканском и муниципальном уровнях, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности, а именно:

- проводить взаимные консультации (переговоры) по вопросам регулирования трудовых и непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий социально-трудовых прав работников муниципальных организаций, совершенствования ведомственных нормативных правовых актов, регулирующих трудовые права работников, и социально значимых вопросах;

- обеспечить возможность представителям Профсоюза принимать участие в работе коллегий, в составе рабочих групп по разработке предметных рабочих программ в сфере образования, в составе рабочих групп по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда, в совещаниях и других мероприятиях;

- осуществлять на основании подтверждающих документов установление высшей (первой) квалификационной категории по основной должности педагогическим работникам, ставшим победителями конкурса на получение денежного поощрения лучшим учителям при прохождении ими аттестации в целях установления квалификационной категории в течение трех лет со дня утверждения итогов конкурса;

- осуществлять на основании подтверждающих документов установление высшей (первой) квалификационной категории по основной должности педагогическим работникам, ставшим победителями, призерами, лауреатами муниципальных, республиканских конкурсов профессионального мастерства «Учитель года России», «Воспитатель года России», «Сердце отдаю детям», «Классный классный», «Коми велодысь», при прохождении ими аттестации в целях установления квалификационной категории в течение трех лет со дня утверждения итогов конкурса;

- осуществлять на основании подтверждающих документов установление высшей

(первой) квалификационной категории по основной должности педагогическим работникам, ставшим победителями, призерами, лауреатами, дипломантами федеральных этапов очных всероссийских конкурсов профессионального мастерства; педагогических работников, учредителями которых является федеральный орган исполнительной власти, при прохождении ими аттестации в целях установления квалификационной категории в течение трех лет со дня утверждения итогов конкурса;

- осуществлять на основании подтверждающих документов установление высшей (первой) квалификационной категории по основной должности педагогическим работникам, награжденным ведомственными наградами Министерства просвещения Российской Федерации, при прохождении ими аттестации в целях установления квалификационной категории в течение пяти лет со дня награждения (присвоения) медалью К.Д. Ушинского, медалью Л.С. Выгодского, почетных званий Министерства просвещения Российской Федерации, званий Республики Коми за достижения в педагогической деятельности.

В случаях аттестации педагогических работников в целях установления квалификационной категории (первой или высшей), награжденных наградами, указанными в абзаце шестом настоящего пункта, педагогический работник в аттестационную комиссию представляет вместе с заявлением копии документов о награде, заверенные подписью руководителя и печатью организации, осуществляющей образовательную деятельность.

- предоставлять возможность прохождения аттестации на высшую квалификационную категорию педагогическим работникам, имеющим (имевшим) первую или высшую квалификационную категорию по одной из должностей, - по другой должности, в том числе в случае, если на высшую квалификационную категорию по другой должности педагогические работники претендуют впервые, не имея по этой должности первой квалификационной категории.

- осуществлять оплату труда учителей, преподавателей, воспитателей, педагогов дополнительного образования, имеющих квалификационные категории, с учетом квалификационной категории независимо от преподаваемого предмета (дисциплины, курса), а по должностям работников, по которым применяются наименования «старший» (воспитатель – старший воспитатель, педагог дополнительного образования – старший педагог дополнительного образования, методист – старший методист, инструктор-методист – старший инструктор-методист), независимо от того, по какой конкретной должности присвоена квалификационная категория;

- сохранять оплату труда в течение срока действия квалификационной категории,

установленной педагогическим работникам в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 № 276 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», при выполнении ими педагогической работы в следующих случаях:

- 1) при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа образовательной организации;
- 2) при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе;
- 3) если квалификационная категория установлена по одной должности педагогического работника, а педагогическая работа выполняется в должности (должностях) с другим наименованием, при условии, что по этим должностям совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы:

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой при оплате труда учитывается квалификационная категория, установленная по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель	Учитель; воспитатель (независимо от типа организации, в которой выполняется работа); воспитатель группы продленного дня социальный педагог; педагог-психолог, старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Старший воспитатель; Воспитатель	воспитатель; старший воспитатель
Преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности	учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре, а также по основам безопасности жизнедеятельности сверх

	учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя – организатора основ безопасности жизнедеятельности)
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре и другим дисциплинам, соответствующим разделам курса основ безопасности жизнедеятельности	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности
Учитель-дефектолог, учитель-логопед	учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по адаптированным образовательным программам); воспитатель, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования детей (детских школ искусств по видам искусств); концертмейстер	учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)

- в целях материальной поддержки педагогических работников сохранять за педагогическими работниками условия оплаты труда с учетом имеющейся квалификационной категории по истечении срока действия квалификационной категории в следующих случаях:

а) не более чем на 1 год – после выхода на работу из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

б) в течение шести месяцев – по окончании длительной болезни (более 6 месяцев), длительного отпуска, предоставляемого до 1 года;

в) до наступления права для назначения страховой пенсии по старости – в случае истечения у педагогического работника срока действия квалификационной категории в период не более одного года до наступления пенсионного возраста;

г) до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории – в случае истечения действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию;

д) в случае истечения действия квалификационной категории без подачи заявления в аттестационную комиссию до конца текущего учебного года;

е) в целях стимулирования членов профсоюза предоставлять два дня отгулов в полугодие за неиспользованный больничный лист.

2.2. Профсоюз:

- обеспечивает представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов работников муниципальных организаций в области оплаты труда, социально-трудовых гарантий;

- оказывает помощь членам Профсоюза, первичным профсоюзным организациям, а также работникам, не являющимся членами Профсоюза, но уполномочившим выборный орган первичной профсоюзной организации на представление их интересов в соответствии с законодательством Российской Федерации в вопросах применения трудового законодательства; принятия работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права; обеспечивает участие представителей выборных органов первичных профсоюзных организаций в проведении аттестации работников, заключения коллективных договоров, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров;

- использует возможность переговорного процесса с целью учета интересов сторон и предотвращения социальной напряженности в коллективах муниципальных организаций;

- содействует предотвращению в муниципальных организациях коллективных трудовых споров при выполнении работодателями обязательств, включенных в Соглашение и коллективные договоры;

- обращается в федеральные, региональные, местные органы власти с предложениями о принятии законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам защиты экономических, социально-трудовых, профессиональных прав и интересов работников;

- осуществляет контроль за соблюдением муниципальными организациями

трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

2.3. Гарантии, предусмотренные настоящим разделом Соглашения, осуществляются в пределах бюджетных средств, выделяемых муниципальным образовательным организациям.

3. Контроль за выполнением Соглашения

3.1. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду.

3.2. При проведении указанного контроля представители сторон обязаны представлять друг другу, а также соответствующим органам по труду необходимую для этого информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

Соглашение подписано представителями сторон:

Администрация муниципального образования
городской округ «Инта»
г. Инта, ул. Горького, 16

Отдел образования администрации
муниципального образования городского
округа «Инта»
г. Инта, ул. Горького, 21а

Глава городского
округа «Инта» - руководитель
администрации В.А. Киселёв

Начальник Э.О.Круглова

Интинская территориальная организация
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ

Председатель Т.В.Завальнюк